

Datenschutzhinweise zu Datenverarbeitungen im Bewerbungsprozess

Datenschutz hat einen besonders hohen Stellenwert für unser Unternehmen und unsere gesamte Unternehmensgruppe.

Diese Datenschutzerklärung erläutert, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen verarbeiten. Wir informieren Sie darüber, welche Daten wir von Ihnen erheben und wie wir sie verwenden. Außerdem klären wir Sie über Ihre Rechte nach geltendem Datenschutzrecht auf und teilen Ihnen mit, an wen Sie sich bei uns im Falle von Fragen wenden können.

Die Datenschutzerklärung gilt für Bewerbungen über unsere Website www.cargobull.com/de und das dort in der Rubrik „Karriere“ eingebundene Bewerberportal talentsconnect des Anbieters talentsconnect AG, Niehler Straße 104, 50733 Köln. Zudem gelten bei Aufruf unserer Website auch die allgemeinen Datenschutzhinweise unter <https://www.cargobull.com/de/datenschutz>

1. Verantwortliche Stelle und Datenschutzbeauftragter

Im Rahmen der Geschäftstätigkeit im Bereich des Recruitings und Bewerbermanagements ist es unabdingbar, dass regelmäßig Daten zwischen den genannten Konzerngesellschaften von ausgetauscht werden, um die konzerninternen Ressourcen effektiv zu nutzen. Aus diesem Grund beschränken sich zentrale Prozesse unserer Unternehmensgruppe nicht ausschließlich auf einzelne Konzerngesellschaften, sondern erstrecken sich auch auf andere Konzerngesellschaften und profitieren von den dort etablierten Prozessen und vorhandenen Mitteln.

In diesem Sinne sind im Bereich des Bewerbermanagements und Recruitings grundsätzlich gemäß Art. 4 Nr. 7, Art. 26 DSGVO gemeinsam verantwortlich die

Schmitz Cargobull AG
Bahnhofstraße 22
48612 Horstmar
E-Mail: info@cargobull.com

und

die jeweilige Schmitz Cargobull-Konzerngesellschaft, auf deren konkretes Stellenangebot Sie sich bewerben. Um welche konkrete Konzerngesellschaft es sich dabei handelt, ergibt sich aus der jeweiligen Stellenausschreibung.

Stellenausschreibende Konzerngesellschaften in diesem Sinne können grundsätzlich alle [hier](#) aufgeführten Konzerngesellschaften unserer Unternehmensgruppe sein. Um die Sicherheit der Verarbeitung und die effektive Geltendmachung Ihrer Rechte zu gewährleisten, haben die hier gemeinsam verantwortlichen Unternehmen einen Vertrag über die gemeinsame Verantwortlichkeit nach Art. 26 DSGVO geschlossen. Bei Fragen hierzu können Sie sich jederzeit über die E-Mail-Adresse karriere@cargobull.com an uns wenden.

In Fällen, in denen ausnahmsweise die Durchführung des Bewerbungsprozesses ausschließlich über die in der Stellenausschreibung genannte Konzerngesellschaft ohne Einbeziehung der Schmitz Cargobull AG erfolgt, ist nur diese Konzerngesellschaft allein verantwortlich im Sinne des Art. 4 Nr. 7 DSGVO.

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

Schmitz Cargobull AG
Datenschutzbeauftragter
Bahnhofstraße 22
48612 Horstmar
E-Mail: dataprotection@cargobull.com

2. Gegenstand des Datenschutzes

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Das sind Angaben über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbaren natürlichen Person. Darunter fallen Informationen wie beispielsweise Ihr Name, Ihre Anschrift, Ihre Telefonnummer und Ihr Geburtsdatum, aber auch Daten über Ihren beruflichen Werdegang. Informationen, die nicht (un-)mittelbar mit Ihrer wirklichen Identität in Verbindung gebracht werden, sind hingegen keine personenbezogenen Daten.

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen unserer Datenverarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, soweit dies für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens oder ggf. die Vorbereitung eines Arbeits-, Ausbildungs- oder Praktikumsverhältnisses oder einer anderweitigen Beschäftigung mit Ihnen erforderlich ist, dies insbesondere zu den folgenden Zwecken:

- Erfassung und Prüfung der Bewerbung,
- Bewerbungsmanagement und Durchführung des Auswahlprozesses (Weiterleitung an die zuständigen internen Funktionen, Organisation und Durchführung von Bewerbungsgesprächen, Verwaltung und Administration der Stellenbesetzung)

Wir verarbeiten insofern diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind, Rechtsgrundlage der Datenverarbeitungen ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Holen wir für eine bestimmte Datenverarbeitungen Ihre Einwilligung ein, ist diese Einwilligung die Rechtsgrundlage nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Einige Datenverarbeitungen führen wir auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses durch, wobei stets eine Abwägung zwischen Ihren schutzwürdigen Interessen und unseren berechtigten Interessen vorgenommen wird. Rechtsgrundlage hierbei ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Soweit die Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, der wir unterliegen, ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.

4. Bewerbungen über Bewerberportal talentsconnect

4.1. Bewerberportal talentsconnect

Auf unserer Website www.cargobull.com/de können Sie sich in der Rubrik „Karriere“ über das von uns dort eingebundene Bewerberportal talentsconnect auf freie Stellen oder auch initiativ bewerben. Anbieter des Portals ist die talentsconnect AG, Niehler Straße 104, 50733 Köln. Talentsconnect ist eine cloudbasierte Recruiting-Plattform. Wenn Sie sich über das Bewerberportal bewerben, werden Ihre Bewerbungsdaten auf den Systemen von talentsconnect verarbeitet.

Für unsere Rubrik „Karriere“ nutzen wir dabei die talentsconnect-Funktion JobShop. Der JobShop bietet uns die Möglichkeit, Karriereseiten zu erstellen, Stellenanzeigen zu schalten und über das Portal unsere digitalen Bewerbungsprozesse umzusetzen. Wenn Sie sich im Jobshop auf Stellenangebote von uns bewerben und Ihre Bewerbungsdaten über die Online-Formulare eingeben, werden uns diese zur weiteren Verarbeitung zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsprozesses von talentsconnect übermittelt. Für die Datenverarbeitungen im Rahmen der Nutzung des Jobshops haben wir mit talentsconnect einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO geschlossen. Danach verpflichtet sich talentsconnect, den notwendigen Schutz Ihrer Daten zu gewährleisten und Ihre Bewerberdaten in unserem Auftrag und gemäß unserer Weisung zu verarbeiten.

Im Übrigen ist talentsconnect (außerhalb der Funktionalität unseres Jobshops) für die allgemeine Bereitstellung, den Betrieb der Portalfunktionalitäten und die dabei durchgeführten Datenverarbeitungen eigenständige Verantwortliche nach Art. 4 Nr. 7 DSGVO. Informationen zu Datenverarbeitungen durch talentsconnect erhalten Sie in der Datenschutzerklärung des Anbieters unter

https://www.talentsconnect.com/privacy?utm_source=talents-connect&utm_medium=organic&utm_campaign=talents-connect

Für die Ausübung Ihrer Betroffenenrechte sowie die Abwicklung des Bewerbungsverfahrens sind wir Ihr Ansprechpartner. Sie können sich unter den oben gemachten Angaben des Verantwortlichen oder per E-Mail an karriere@cargobull.com direkt an uns oder, soweit angegeben, vertraulich an den Datenschutzbeauftragten wenden.

4.2. Aufruf Website und Bewerberportal

Wenn Sie unsere Website www.cargobull.com/de aufrufen und dort in die Rubrik „Karriere“ wechseln, werden Sie automatisch auf das Bewerberportal von talentsconnect weitergeleitet. Beim Aufruf unserer Website ebenso wie bei Aufruf der Rubrik Karriere (Bewerberportal) werden folgende technische Informationen erhoben und temporär in sog. „Logfiles“ gespeichert:

- Verwendetes Betriebssystem
- Informationen über den Browsertyp und die verwendete Version
- Name des Access Providers
- IP-Adresse des anfragenden Rechners
- Datum und Uhrzeit des Aufrufs
- Ggf. Hersteller und Typenbezeichnung des Smartphones, Tablets oder sonstiger Endgeräte
- Name der aufgerufenen Seite
- Referrer-URL (Herkunfts-URL, von der aus Sie auf die Webseite gekommen sind)

Die Datenverarbeitung erfolgt bei Aufruf unserer Website www.cargobull.com/de durch uns in eigener Verantwortlichkeit (nach Art. 4 Nr. 7 DSGVO). Bei Aufruf der Rubrik „Karriere“, also des eingebundenen Bewerberportals, ist talentsconnect für die Datenverarbeitungen datenschutzrechtlich Verantwortlicher. Die Erhebung der Daten ist technisch erforderlich, um Ihnen unsere Website anzuzeigen und dessen Stabilität und Sicherheit zu gewährleisten. Die genannten Daten werden zu den Zwecken verarbeitet, den reibungslosen Verbindungsaufbau der Website, deren komfortable Nutzung und die Systemsicherheit und Systemstabilität zu gewährleisten. Die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechnete Interesse folgt aus den genannten Verarbeitungszwecken.

4.3. Einreichen von Bewerbungen

Nach Aufruf eines Jobangebots im Bewerbungsportal können Sie über das bereitgestellte Online-Bewerbungsformular Ihre Bewerberdaten eintragen und uns Ihre Bewerbung zukommen lassen. Dabei können verschiedene Datenarten verarbeitet werden, je nachdem, welche Daten für die jeweils infragestehende Bewerbung erforderlich sind oder freiwillig über das Portal eingereicht werden. Im Einzelnen können dies folgende Daten sein:

- o Anrede
- o Name
- o Vorname
- o E-Mail-Adresse
- o Datum der Verfügbarkeit
- o Anschrift
- o Telefonnummer
- o Geburtsdatum
- o Daten zu Schulbildung, Ausbildung und Studium
- o Daten zur Fahrerlaubnis,
- o Daten zu möglichen Beeinträchtigungen,
- o Anschreiben,
- o Lebenslauf,
- o Arbeitszeugnisse, Berufs-, Aus- und Weiterbildungsabschlüsse
- o Porträtfoto

Die Bereitstellung personenbezogener Daten über unser Bewerberportal ist für Sie grundsätzlich freiwillig. Einige der abgefragten Informationen innerhalb des Bewerberportals sind allerdings in den Anmeldeformularen als Pflichtfeld gekennzeichnet. Werden diese Felder nicht ausgefüllt, können wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten und werden diese dann im Auswahlprozess nicht berücksichtigen. Ihre personenbezogenen Daten werden bei Eingabe bzw. Upload der Bewerbungsunterlagen in das Online-Formular erfasst und nach Ihrem Absenden der Unterlagen von talentsconnect per E-Mail an unsere Personalabteilung (Schmitz Cargobull AG) und dort den für die jeweils ausgeschriebene Stelle zuständigen Beschäftigten übermittelt und selbstverständlich vertraulich behandelt. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt dabei auf der Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen. Freiwillige Angaben von Ihnen verarbeiten wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können die

Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, indem Sie uns eine E-Mail an karriere@cargobull.com zusenden.

5. Einsatz von Headhuntern und Personaldienstleistern

Grundsätzlich erheben wir im Bewerbungsprozess nur solche Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses direkt von Ihnen selbst erhalten, indem Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen für ausgeschriebene Stellen über das Bewerbungsportal zukommen lassen. In manchen Fällen setzen wir zusätzlich im auch Personaldienstleister als Headhunter ein. Anhand eines von uns bereitgestellten Stellenprofils unterstützen uns unsere Dienstleister bei der Suche und Auswahl von geeigneten Bewerbern, von denen wir dann Ihre Bewerbungsprofile erhalten. Zweck unserer Datenverarbeitung ist es, im Zuge des Recruiting-Prozesses geeignete Bewerber zu finden. Rechtsgrundlage unserer Datenerhebung beim unserem Personalvermittler (Headhunter) und der anschließenden Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

In den Fällen, in denen die Beauftragung von Headhuntern durch uns eine Auftragsverarbeitung darstellt, stellen wir durch die Vereinbarung eines Vertrags zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO sicher, dass der notwendige Schutz Ihrer Daten gewährleistet ist und Ihre Daten ausschließlich in unserem Auftrag und gemäß unserer Weisung verarbeitet werden.

6. Datenverarbeitung im weiteren Bewerbungsprozesses

Ihre Angaben in den Bewerbungsunterlagen werden für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung und die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungs- oder Ausbildungsverhältnisses verwendet. Im Zuge dessen erfolgt die Erfassung und Prüfung Ihrer Bewerbung zur Durchführung des Auswahlprozesses (wie die Organisation und Durchführung von Bewerbungsgesprächen, Verwaltung und Administration der Stellenbesetzung). Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte findet grundsätzlich nicht statt, es sei denn,

- Sie haben Ihre ausdrückliche Einwilligung dazu erteilt,
- die Weitergabe ist zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich und es besteht kein Grund zur Annahme, dass Sie ein überwiegendes schutzwürdiges Interesse an der Nichtweitergabe Ihrer Daten haben
- für die Weitergabe besteht eine gesetzliche Verpflichtung,

Innerhalb unseres Konzernverbundes werden Ihre Daten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens grundsätzlich nur in Bezug auf die jeweils ausgeschriebene Stelle verarbeitet und nur an solche Abteilungen weitergegeben, die für Bewerbungsverfahren eingebunden sind und den Auswahlprozess durchführen. Dies ist zunächst grundsätzlich unsere Personalabteilung der Schmitz Cargobull AG als die zentrale Organisationsstelle für das Thema Recruiting innerhalb unserer Konzerngruppe. Geht es um Stellenbesetzungen der Schmitz Cargobull AG selbst, werden Ihre Daten intern nur an die für das Bewerbungsverfahren zuständigen Abteilungen weitergegeben. Dies sind abhängig von der jeweils zu besetzenden Position neben der Personalabteilung weitere zuständige Fachabteilungen, Ausbildungsleiter, Führungskräfte und ggf. weitere mit der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens betraute Personen, wie z.B. die Schwerbehindertenvertretung.

Geht es um Stellenangebote von Konzerngruppenunternehmen werden die bei der Schmitz Cargobull AG eingegangenen Bewerbungsunterlagen auch an die zuständige Fachabteilung und dort an z.B. Ausbildungsleiter, Führungskräfte der jeweiligen Konzerngesellschaft weitergeleitet, wo die betreffende Position vakant ist und besetzt werden soll. Um welche Konzerngesellschaft unserer Unternehmensgruppe es sich handelt, können Sie der konkreten Stellenausschreibung entnehmen. Dies können grundsätzlich die [hier](#) aufgelisteten Konzernunternehmen sein. Alle Beteiligten behandeln Ihre Bewerbungsunterlagen mit der gebotenen Sorgfalt und strengstens vertraulich.

In Fällen, in denen die Durchführung des Bewerbungsprozesses ausschließlich über die in der Stellenausschreibung genannte Konzerngesellschaft ohne Einbeziehung der Schmitz Cargobull AG erfolgt, werden Ihre Daten dort intern an die für das Bewerbungsverfahren zuständigen Abteilungen weitergegeben (Personalabteilung, zuständige Fachabteilungen, Ausbildungsleiter, Führungskräfte) weitergeleitet.

Die genannten Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten erfolgen, da diese zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen erforderlich sind, und damit aufgrund der Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Externe Dienstleister und Partnerunternehmen erhalten Ihre Daten nur, soweit dies zur Durchführung des Bewerbungsprozesses erforderlich ist. Dies sind Dienstleister der folgenden Kategorien:

- Hosting-Dienstleister für den Betrieb unserer Server
- Entwicklungsdienstleister für Programmierung, Entwicklung, Wartung und Support von Software-Anwendungen
- IT-Dienstleister zur Unterstützung und Erbringung unserer Dienstleistungen
- Ggf. Dienstleister für die Durchführung von Eignungs- bzw. Einstellungstests
- Personaldienstleister/Headhunter zur Unterstützung bei der Bewerberauswahl

Erhalten Dienstleister, die uns bei der Erfüllung unserer Aufgaben unterstützen, Daten von uns, beschränkt sich der Umfang der übermittelten Daten auf das erforderliche Minimum. Von uns eingesetzte Dienstleister müssen besondere Vertraulichkeitsanforderungen erfüllen. Sie erhalten nur in dem Umfang und für den Zeitraum Zugang zu Ihren Daten, der für die Erfüllung der Aufgaben erforderlich ist. Bitte beachten Sie auch die Datenschutzhinweise der jeweiligen Anbieter. Für die Inhalte fremder Dienste ist der jeweilige Diensteanbieter verantwortlich, wobei wir im Rahmen der Zumutbarkeit eine Überprüfung der Dienste auf die Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen durchführen.

Soweit unsere Dienstleister in unserem Auftrag Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, stellen wir im Rahmen der Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DSGVO sicher, dass diese die Vorschriften der Datenschutzgesetze in gleicher Weise einhalten. In diesem Sinne hat talentsconnect für Zwecke der Bereitstellung des Bewerberportals Zugang zu Ihren Daten. Wir haben mit talentsconnect für die Nutzung der Funktionalität JobShop einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO geschlossen. Ausweislich dieser Vereinbarung verpflichtet sich talentsconnect, den notwendigen Schutz Ihrer Daten zu gewährleisten und gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen ausschließlich in unserem Auftrag und gemäß unserer Weisung zu verarbeiten.

7. Abschluss des Bewerbungsverfahrens

Begründung eines Beschäftigungs-/Ausbildungsverhältnisses

Wenn wir am Ende des Bewerbungs-Prozesses mit Ihnen einen Arbeits- oder Ausbildungsvertrag abschließen oder in ein Praktikumsverhältnis oder eine anderweitige Beschäftigung eintreten, verarbeiten wir Ihre Daten für Zwecke dieses Beschäftigungsverhältnisses weiter, soweit dies für dessen Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus dem Gesetz, einem Tarifvertrag oder einer Betriebsvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Mitarbeiter erforderlich ist. Rechtsgrundlagen für die beschriebene Datenverarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses).

Vermittlung ähnlicher vakanter Stellen

Können wir Ihnen am Ende des Auswahlprozesses die Position nicht anbieten, auf die sich beworben haben, es aber innerhalb unseres Konzernverbundes eine weitere noch unbesetzte Stelle gibt, die Ihrem Bewerbungsprofil entsprechen könnte, dann bieten wir Ihnen durch eine Rückfrage die Möglichkeit, Ihre Bewerbung auch für offene Stellenprofile anderer Konzerngesellschaften zu berücksichtigen. Eine solche Weitergabe Ihrer Bewerbung an andere Konzerngesellschaften unserer Unternehmensgruppe erfolgt unsererseits nur, wenn Sie uns hierzu vorab Ihre Einwilligung geben. In dem Fall können wir Ihre Bewerbung – je nach ausgeschriebener offener Stellenprofil – an eines oder mehrere unserer Konzernunternehmen weiterleiten. Dies können grundsätzlich die [hier](#) aufgelisteten Konzernunternehmen unserer Unternehmensgruppe sein.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist Ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können Ihre uns erteilte Einwilligung jederzeit ganz oder teilweise ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft uns gegenüber mit E-Mail an karriere@cargobull.com widerrufen.

8. Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung im Zuge der Durchführung unserer Bewerbungsverfahren im Sinne von Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

9. Speicherdauer

Wir speichern Ihre Daten, die Sie uns im Zuge des Bewerbungsprozesses mitteilen, solange, wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung bei uns erforderlich ist. Soweit am Ende des Bewerbungsprozesses mit Ihnen ein Arbeits- oder Ausbildungsvertrag, Praktikumsverhältnis oder eine anderweitige Beschäftigung

nicht zustande kommt, können wir Ihre Daten darüber hinaus noch weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche (beispielsweise nach dem Antidiskriminierungsgesetz (AGG)) erforderlich ist. In der Regel werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist. Anschließend werden Ihre Daten gelöscht. Es erfolgt keine gesonderte Mitteilung über die Löschung Ihrer Daten.

10. Datenübermittlung in Drittländer

Wir legen Wert darauf, Ihre Daten innerhalb der EU/des EWR zu verarbeiten. Es kann allerdings vorkommen, dass wir Dienstleister einsetzen, die außerhalb der EU/des EWR Daten verarbeiten. Bei einer solchen Datenübermittlung besteht grundsätzlich nicht das hohe europäische Datenschutzniveau. In dem Fall stellen wir im Vorfeld jeder Übermittlung durch angemessene Maßnahmen sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten zu jedem Zeitpunkt umfassend geschützt sind, insbesondere durch den Abschluss von durch die Europäische Kommission erlassenen EU-Standarddatenschutzklauseln.

11. Ihre Rechte

Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:
Allgemeine Rechte

Sie haben ein Recht

- auf Auskunft (Art. 15 DSGVO),
- Berichtigung (Art. 16 DSGVO),
- Löschung, (Art. 17 DSGVO),
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO),
- Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO) und
- auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO).

Soweit eine Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese uns gegenüber mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Zur Wahrnehmung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte per E-Mail an karriere@cargobull.com oder postalisch an Schmitz Cargobull AG, Bahnhofstraße 22, 48612 Horstmar Die Inanspruchnahme Ihrer unter diesem Punkt beschriebenen Rechte ist für Sie kostenlos.

Rechte bei der Datenverarbeitung nach dem berechtigten Interesse

Sie haben gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs.1 lit. e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder aufgrund Artikel 6 Abs.1 lit. f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling. Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Rechte bei Direktwerbung

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie gem. Art. 21 Abs. 2 DSGVO das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen, dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.

Im Falle Ihres Widerspruchs gegen die Verarbeitung zum Zwecke der Direktwerbung werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Sie haben unbeschadet dieser Rechte und der Möglichkeit einer Geltendmachung eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs, jederzeit die Möglichkeit, Ihr Recht auf



The Trailer Company.

Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, geltend zu machen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen datenschutzrechtliche Vorschriften verstößt (Art. 77 DSGVO).

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Kavalleriestr. 2-4

40213 Düsseldorf

Telefon: 0211/38424-0

Änderungen der Datenschutzerklärung

Wir behalten uns das Recht vor, diese Hinweise zum Datenschutz jederzeit unter Beachtung der geltenden Datenschutzvorschriften zu ändern bzw. anzupassen.

Stand: 01.08.2025