

## **Schmitz Cargobull Treyler Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi**

### **Çalışanlarının Kişisel Verilerinin İşlenmesine İlişkin Aydınlatma Metni**

**İşbu aydınlatma metninin amacı:** 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK" veya "Kanun" ) kapsamında- Kanunun "Veri Sorumlusunun Aydınlatma Yükümlülüğü" başlıklı 10. maddesi ve "İlgili Kişinin Hakları" başlıklı 11. maddesi çerçevesinde; kişisel verilerinizin toplanması, işlenmesi, işleme yöntemi ve amacı, hukuki nedenleri, kimlere hangi amaçla aktarılacağı ve ilgili kanunun kapsamındaki haklarınız konusunda sizleri en şeffaf şekilde bilgilendirmektir.

Schmitz Cargobull Treyler Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi ("Şirket", "Şirketimiz") olarak Veri Sorumlusu sıfatı altında, kişisel verilerinizi aşağıda izah etmiş olduğumuz şekilde ve resmi mevzuat tarafından emredilen sınırlar çerçevesinde işlemekte, kaydetmekte, aktarmakta, paylaşmakta ve saklamaktayız.

Şirketimiz, işbu "Schmitz Cargobull Treyler Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi Çalışanlarının Kişisel Verilerinin İşlenmesine İlişkin Aydınlatma Metni" ("Aydınlatma Metni") yürürlükteki resmi mevzuatta yapılabilecek değişiklikler çerçevesinde her zaman güncelleme hakkını saklı tutar.

#### **1. Veri Sorumlusunun Kimliği**

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca veri sorumlusu, kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişidir. Şirketimiz, işlediği kişisel veriler bakımından Kanun uyarınca veri sorumlusu sıfatına haizdir.

Şirketimizin unvanı: Schmitz Cargobull Treyler Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi

Adres: D100 Karayolu Karapürçek Sapağı Yan Yol No.22 Erenler Sakarya

Telefon numarası: 0216 306 01 40

E-posta adresi: [Oral.Piskin@cargobull.com](mailto:Oral.Piskin@cargobull.com)

İnternet adresi: <https://www.cargobull.com.tr/>

#### **2. Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği**

Şirketimiz Çalışanlarının kişisel verilerini, şirket faaliyetlerinin yürütülmesi, çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi, çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi, erişim yetkilerinin yürütülmesi, finans ve muhasebe işlerinin yürütülmesi, iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi, insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iş sağlığı/güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi, ilgili mevzuat gereği idari makamlarca talep edilen bilgilerin saklanması, raporlanması ve bilgilendirme gibi yükümlülüklerin yerine getirilmesi amaçlarıyla işlemektedir.

### 3. Kişisel verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılabileceği

Şirketimiz Çalışanlarının kişisel verilerini,

- Çalışanların özel sağlık sigortalarının yapılması için Şirketimizin çalıştığı özel sağlık sigortası şirketi'ne,
- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi, denetim, finans ve muhasebe işlerinin yerine getirilmesi için Şirketimizin çalıştığı bordro şirketi'ne, Şirketimizin çalıştığı bağımsız denetim şirketi'ne ve Şirketimizin çalıştığı bankalara,
- Fiziksel mekan güvenliğinin temini için kamera kayıtları CEBİR İSG Firması'na
- İş faaliyetlerinin yürütülmesi ve çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi için Şirket'in çalıştığı temizlik hizmeti veren firmaya ve yemek hizmeti veren firmaya,
- İş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi için Şirketimizin ortağı Almanya'da faaliyet gösteren Schmitz Cargobull AG Şirketi'ne aktarmaktadır.

Söz konusu kişisel veriler hukuki uyumsuzlukların giderilmesi veya ilgili mevzuat gereği talep halinde adli makamlar, ilgili kolluk kuvvetlerine, yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak hukuki yetkileri çerçevesinde talep ettikleri amaçla sınırlı olarak aktarılabilecektir. Şirketimiz çalışanlarının kişisel verilerini Kanunun 8. Maddesinde belirtilen açık rıza hukuki sebebine dayanarak aktarmaktadır.

### 4. Kişisel veri toplamanın yöntemi ve hukuki sebebi

Şirketimiz Çalışanlarının kişisel verilerini, otomatik ya da otomatik olmayan yöntemlerle çalışanlarının beyanlarına istinaden sözlü, yazılı ya da elektronik olarak farklı kanallarla toplamaktadır. Kişisel verileriniz elektronik ve/veya fiziksel ortamlarda Şirketimiz tarafından saklanmaktadır.

Şirketimiz Çalışanlarının kişisel verilerini, Kanunun 5. maddesinde belirtilen açık rıza veya Kanunlarda açıkça öngörülmesi veya bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olmak kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması veya veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması veya çalışanın kendisi tarafından alenileştirilmiş olması veya ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun (Şirketimizin) meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebeplerine dayanarak işlemektedir.

Şirketimiz Çalışanlarının özel nitelikli kişisel verileri olan sağlık bilgilerini Kanunun 6. maddesinde belirtilen açık rıza hukuki sebebine dayanarak işlemektedir. Şirketimiz Çalışanlarının özel nitelikli kişisel verileri olan ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleri verilerini açık rıza veya Kanunlarda açıkça öngörülmesi hukuki sebeplerine dayanarak işlemektedir.

### 5. Kişisel Verilerin Çalışanlarımızdan Elde Edilmemesi Halinde Aydınlatma Yükümlülüğü

Kişisel verilerin çalışanlarımızdan elde edilmemesi halinde; Şirketimiz Aydınlatma Yükümlülüğünü

a) Kişisel verilerin elde edilmesinden itibaren makul bir süre içerisinde;

b) Kişisel verilerin çalışanlarımız ile iletişim amacıyla kullanılacak olması durumunda; ilk iletişim kurulması esnasında,

c) Kişisel verilerin aktarılacak olması halinde, en geç kişisel verilerin ilk kez aktarımının yapılacağı esnada yerine getirecektir.

## **6. Çalışanlarımızın Kişisel Verilerin Korunması Kanunu 'nun 11. Maddesi Çerçevesinde Hakları**

### **Başvuru Hakkı**

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 11. maddesi uyarınca, çalışanlarımız Schmitz Cargobull Treyler Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi Kişisel Veri Sahibi Başvuru Formu aracılığıyla Şirketimize başvurarak kendisi ile ilgili aşağıda yer alan konularla ilgili taleplerde bulunabilir:

- Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinin işlenme amacı ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerinin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme,
- Kişisel verilerinin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kişisel verilerinin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde bunların silinmesini, yok edilmesini veya anonim hale getirilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle veri sahibinin aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme.

Bu kapsamda Çalışanlarımızın, Kanunun uygulanmasıyla ilgili taleplerini iletebilmeleri ve sahip oldukları haklarını kullanabilmeleri için öncelikle Şirketimize başvurmaları zorunludur. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, Çalışanlarımız Şirketimize başvurmadan Kurula şikayet yoluna veya doğrudan yargı yoluna gidemezler. Şirketimize başvurusu zımnen veya açıkça reddedilen çalışanımız Kişisel Verilerin Korunması Kurumuna şikayette bulunabilir veya doğrudan yargı yollarına başvurabilir.

### **Başvuru Hakkının Kapsamı Dışında Kalan Durumlar**

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 28. maddesi gereğince, aşağıdaki hallerde çalışanlarımızın haklarını ileri sürmeleri mümkün olmayacaktır:

- a. Kişisel verilerinin, üçüncü kişilere verilmemek ve veri güvenliğine ilişkin yükümlülüklerle uyulmak kaydıyla gerçek kişiler tarafından tamamen kendisiyle veya aynı konutta yaşayan aile fertleriyle ilgili faaliyetler kapsamında işlenmesi
- b. Kişisel verilerinin resmi istatistik ile anonim hâle getirilmek suretiyle araştırma, planlama ve istatistik gibi amaçlarla işlenmesi.
- c. Kişisel verilerinin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini, ekonomik güvenliği, özel hayatın gizliliğini veya kişilik haklarını ihlal etmemek ya da suç teşkil etmemek kaydıyla, sanat, tarih, edebiyat veya bilimsel amaçlarla ya da ifade özgürlüğü kapsamında işlenmesi.
- d. Kişisel verilerinin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini veya ekonomik güvenliği sağlamaya yönelik olarak kanunla görev ve yetki verilmiş kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen önleyici, koruyucu ve istihbarî faaliyetler kapsamında işlenmesi.
- e. Kişisel verilerinin soruşturma, kovuşturma, yargılama veya infaz işlemlerine ilişkin olarak yargı makamları veya infaz mercileri tarafından işlenmesi.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 28. maddesinin 2. fıkrası gereğince çalışanlar, zararın giderilmesini talep etme hakkı hariç olmak üzere, çalışanlarımızın haklarını ileri sürmeleri mümkün olamayacaktır:

- a. Kişisel veri işleminin suç işlenmesinin önlenmesi veya suç soruşturması için gerekli olması.
- b. Çalışanın kendisi tarafından alenileştirilmiş kişisel verilerin işlenmesi.
- c. Kişisel veri işleminin kanunun verdiği yetkiye dayanılarak görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca, denetleme veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi ile disiplin soruşturma veya kovuşturması için gerekli olması.
- d. Kişisel veri işleminin bütçe, vergi ve mali konulara ilişkin olarak Devletin ekonomik ve mali çıkarlarının korunması için gerekli olması.

### **Cevap Verme Usulü**

Şirketimiz çalışanlarımız tarafından yapılacak başvuruları etkin, hukuka ve dürüstlük kuralına uygun olarak sonuçlandırmak üzere gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almıştır. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 13. maddesine uygun olarak Şirketimiz, çalışanlarımızın yapmış olduğu başvuru taleplerini, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç 30 (otuz) gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Şirketimiz, çalışanlarımızın başvurusunu kabul edecek veya gerekçesini açıklayarak reddedecektir. Şirketimiz, cevabını çalışanlarımıza yazılı olarak veya elektronik ortamda bildirecektir. Çalışanlarımızın talebinin kabul edilmesi halinde Şirketimiz tarafından talebin gereği en kısa sürede yerine getirilecektir ve çalışanlarımıza bilgi verilecektir. Çalışanlarımızın başvurusuna yazılı olarak cevap verilecekse, on sayfaya kadar ücret alınmaz. On sayfanın üzerindeki her sayfa için 1 Türk Lirası işlem ücreti alınabilir. Başvuruya cevabın CD, flash bellek gibi bir kayıt ortamında verilmesi halinde Şirketimiz tarafından talep edilebilecek ücret kayıt ortamının maliyetini geçemez. Başvurunun, Şirketimizin hatasından kaynaklanması halinde alınan ücret çalışanlarımıza iade edilir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 13. maddesi gereğince, bu haklarınıza ilişkin taleplerinizi Şirket'e yazılı olarak veya Kişisel Verilerin Korunması Kurulu'nun belirleyeceği diğer yöntemlerle iletebilirsiniz. Bu kapsamda yapacağınız talepler için kullanabileceğiniz Schmitz Cargobull Treyler Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi Kişisel Veri Sahibi Başvuru Formu'na <https://www.cargobull.com.tr> adresinden ulaşabilirsiniz. Başvuru formlarını ıslak imzalı veya elektronik imzalı olarak işbu Aydınlatma Metni'nin 1. Maddesinde belirtilen



Şirket'in merkez adresine iletebilirsiniz veya işbu Aydınlatma Metni'nin 1. Maddesinde belirtilen email adresine mail yoluyla iletebilirsiniz.